

公益財団法人磐城済世会次世代育成支援対策行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2027年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標	2021年度男性職員2人の育児休業取得があった。行動計画策定の結果 でもあると理解している。更に男性職員の育児休業取得者が増加するよう にする。
----	--

<対策>

- ・2022年6月～ これまでの男性職員育児休業取得者実例を公表する。
- ・2022年6月～ 育児休業の意義と取得のし易さ及び取得のメリットを法人内
お知らせで示す。
- ・2024年4月～男性職員育児休業取得率を5%以上にする。

策定日 2022年 3月 7日